



Job in live
Emploi Handicap & Diversité

Que sont-ils devenus ? #5

Adela Barbulescu – CEO et co-fondatrice d’Emoface

Nadège MOLL-BOURCEREAU – Responsable Diversités & Inclusion chez Bureau Veritas France

[musique d'introduction / voix off] Bonjour et bienvenue dans cette nouvelle série de podcasts co-réalisés par Bureau Veritas et JobinLive. Que sont-ils devenus ? C'est la question à laquelle nous allons répondre en partant à la rencontre des lauréats du Handitech Trophy. Concours qui, depuis 2017, récompense les innovations destinées à compenser le handicap. Dans cet épisode, je suis avec Nadège Moll-Bourcereau - Responsable Diversités & Inclusion chez Bureau Veritas, et avec Adela Barbulescu, co-fondatrice et CEO d’Emoface, une application destinée à aider les enfants autistes à mieux gérer leurs émotions. Emoface a remporté le Handitech Trophy en 2021, avec le trophée Education et famille. Bonne écoute à toutes et à tous.

Marion | JobinLive : Bonjour Nadège, bonjour Adela !

Adela | Emoface : Bonjour Marion, bonjour Nadège !

Nadège | Bureau Veritas : Bonjour Marion, bonjour Adela !

Marion | JobinLive : Nadège tu es la responsable Diversité et Inclusion chez Bureau Veritas et Adela, la co-fondatrice et CEO d’Emoface. En quelques mots, Emoface est une application ludique pour l'apprentissage des émotions et des habiletés sociales pour les enfants autistes. Adela, c’était une présentation très synthétique de l’application, est-ce que tu veux la compléter ?

Adela | Emoface : Oui, on crée en général des outils numériques pour l’apprentissage de ce qu’on appelle des compétences psychosociales donc comment gérer ses émotions, comment mieux comprendre comment les autres expriment les émotions, et comment mieux interagir. Nous travaillons avec une nouvelle méthodologie, l’interaction avec avatar 3D, afin de simuler des interactions sociales et apprendre comment s’adapter à ces situations.

Marion | JobinLive : Est-ce que tu peux nous parler de l'histoire de l'application, nous dire comment l'idée est née ?

Adela | Emoface : Ça a démarré pendant ma thèse en information, où je travaille justement avec des algorithmes d'intelligence artificielle pour créer des avatars 3D émotionnels, des animations 3D. Pendant ces études, j'ai rencontré beaucoup le sujet de l'autisme et j'ai compris qu'il y avait une forte problématique de l'émotion et de l'interaction sociale dans l'autisme. J'ai compris que pour les aider à mieux gérer les émotions et à les exprimer, les personnes autistes ont besoin de beaucoup de contenus visuels. Et c'est ici qu'intervient la technologie Emoface qui permet de créer ce contenu visuel synthétique avec Avatar 3D facilement contrôlable et utilisable en fonction des besoins de la personne.

Marion | JobinLive : Pour faire tout ça justement, vous travaillez main dans la main avec la communauté scientifique, est-ce que tu peux nous dire comment ça se passe concrètement ?

Adela | Emoface : Nous avons 3 directions importantes de R&D. La partie technologie / IA où ici intervient directement les labos où j'ai travaillé. Ensuite il y a le côté Design, des recherches que nous on fait en interne, c'est assez nouveau et il n'y a pas de règles à ce niveau-là, on crée des outils qui sont accessibles et adaptés aux personnes autistes. Et ensuite il y a le côté méthodologie d'apprentissage et là on travaille activement avec des chercheurs et des cliniciens pour créer des activités qui sont efficaces dans l'apprentissage. Et nous avons des partenaires par exemple le Living Lab Neurodéveloppement avec qui on a mené une première étude clinique. Ils nous ont aidé à lancer l'étude, à créer le protocole de recherche pour tester l'appli.

Marion | JobinLive : Je vais m'adresser maintenant à Nadège puisque l'autisme est un sujet sur lequel Bureau Veritas sensibilise ses collaborateurs. Est-ce que Nadège tu peux nous en dire un peu plus à ce sujet ?

Nadège | Bureau Veritas : Volontiers Marion ! Tous les ans, nous menons différentes actions de sensibilisation auprès de nos collaborateurs. Ça peut être des sensibilisations en digital – du fait du Covid – soit en présentiel. Et depuis 2 ans maintenant nous proposons à nos collaborateurs de suivre des webinars spécifiques sur l'autisme avec l'intervention d'experts dans le domaine et d'ailleurs au mois de juillet nous avons réalisé notre SEEPH en avance par rapport au calendrier mais au cours de la SEEPH nous avons réalisé un webinar sur « Comprendre l'autisme et la diversité cognitive » et clairement ça répondait à la demande de nos collaborateurs puisque certains d'entre eux sont touchés de près.

Marion | JobinLive : Bureau Veritas a un accord handicap, est-ce que vous avez des mesures spécifiques pour vos collaborateurs qui ont un enfant en situation de handicap ?

Nadège | Bureau Veritas : Nous avons signé un 3^e accord début 2021 avec l'intégralité de nos organisations syndicales. Cet accord prévoit des dispositifs spécifiques pour nos collaborateurs en situation de handicap mais également pour nos collaborateurs qui ont leur conjoint ou leur enfant en situation de handicap. Ça peut être des journées spécifiques d'absence autorisées et payées pour les accompagner dans leur démarche médicale ou administrative. Ça peut être aussi un accueil spécifique des enfants en situation de handicap dans le cadre de leur stage de 3^e ou de leur alternance. Puisqu'on sait que les personnes en situation de handicap, de façon générale, ont du mal à trouver un emploi, un contrat d'alternance / stage, donc nous les accueillons bien évidemment chez nous. Et en plus, nos collaborateurs bénéficient également de l'accompagnement de la ligne d'informations et de réponses spécifiques sur la partie handicap et ils peuvent se faire accompagner dans les démarches de reconnaissance de leurs enfants.

Marion | JobinLive : C'est le moment de la question jocker ! Nadège as-tu une question à poser à Adela ?

Nadège | Bureau Veritas : Alors Marion, je n'ai pas une mais deux questions pour Adela ! La première est en lien direct avec le thème du podcast « post-Handitech Trophy, que sont-ils devenus ? » Donc Adela, que s'est-il passé depuis l'édition du Handitech Trophy ?

Adela | Emoface : Cela fait un an. Déjà, au niveau de l'équipe, aujourd'hui nous sommes 5 personnes. Nous avons introduit une nouvelle version de l'application sur smartphone. Donc maintenant on a encore plus d'impact, on atteint 5000 téléchargements. On a pu faire des campagnes d'utilisation pour beaucoup de parents et professionnels de santé qui ont de très bons retours, qui observent déjà des améliorations autour du vocabulaire émotionnel, et de la gestion de la frustration surtout puisque ça permet aux enfants de mieux comprendre leurs émotions et de les exprimer comme quand ils ressentent qu'il y a la colère qui peut arriver. Également, on a pu faire cette étude d'utilisabilité dans plusieurs structures médico-sociales, avec 40 patients. Nous préparons maintenant un article scientifique sur les résultats et ce qu'on peut dire déjà, c'est qu'on a observé des améliorations au niveau de la reconnaissance de l'émotion. Et, nous avons travaillé également sur d'autres projets comme Emocare, en partenariat avec la métropole de Lyon, pour créer un outil de sensibilisation pour les professionnels de santé qui travaillent aux urgences, spécifiquement pour les aider à mieux accueillir les personnes autistes. Pour comprendre les problématiques au niveau sensoriel par exemple et prendre les solutions possibles pour mieux les accueillir, et faciliter la prise en charge.

Nadège | Bureau Veritas : Merci Adela, ma 2^e question : Emoface est un projet qui a beaucoup plu en interne au sein de Bureau Veritas, est-ce que tu peux nous dire quelles sont les prochaines étapes et est-ce que vous avez la volonté de mener une levée de fonds ?

Adela | Emoface : Oui effectivement, nous sommes justement en train de monter une levée de fonds. Très bientôt, on va l'annoncer officiellement mais on peut déjà dire que c'est prévu pour le premier trimestre de 2023. Ensuite, on va également préparer des nouvelles pistes d'un point de vue R&D, notamment pour rentrer dans la réglementation en ce qui concerne certification médicale de notre outil.

Marion | JobinLive : On arrive au bout de ce podcast. C'était très intéressant et super inspirant, bravo en tout cas Adela pour toutes ces avancés et pour ton projet en général. Merci à toutes les deux pour vos réponses et à bientôt ?