

# Handitech Trophy : une 6<sup>e</sup> édition qui voit les choses en grand

Les finalistes 2022 du Handitech Trophy.



© Handitech Trophy

Lundi 14 novembre, à l'occasion de l'ouverture de la Semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées, le Handitech Trophy a, une fois de plus, réuni les grands acteurs du numérique et des porteurs de projets engagés dans l'inclusion.

PAR AURÉLIA LASORSA

Le Handitech Trophy est le premier concours national qui récompense les start-ups, les étudiants, les laboratoires de recherche et les associations qui développent des solutions innovantes au profit des personnes en situation de handicap. L'événement, initié par Jobinlive et Bpifrance, célèbre en 2022 sa sixième édition. Une longévité qui prouve que la solidarité et la collaboration permettent de servir de grandes causes.

Cette année, le concours a décerné six Grands Prix (Parcours et dispositifs de santé ; emploi ; mobilité pour tous ; innovation digitale ; éducation et aidants

et Sport : JOP 2024), deux Prix Coup de cœur (le coup de cœur du public et le coup de cœur des salariés de Bpifrance) ainsi que trois Prix d'Honneur : le prix Étudiants, le Prix Chercheurs et le Prix Entrepreneuses. Ces deux derniers, nouveautés 2022, ont été créés d'une part pour récompenser les équipes de recherche jouant un rôle primordial dans l'avancée des connaissances médicales au service du regain d'autonomie et d'autre part pour apporter un coup de projecteur sur les femmes qui entreprennent dans le secteur des nouvelles technologies au service de l'inclusion.

## Des porteurs de projets engagés

Pour cette édition 2022, ce ne sont pas moins de 133 projets qui ont été déposés pour prétendre aux trophées du Handitech Trophy. Tous engagés dans le développement d'une technologie innovante sur laquelle ils travaillent depuis plusieurs mois ou plusieurs années, et motivés par les récompenses promises aux lauréats. Les gagnants du concours bénéficient de 5000 euros de dotation financière, d'un accompagnement RSE par Bpifrance, d'une interview dans le Figaro Economie, d'une adhésion offerte à l'association Handitech et d'un référencement sur Connect4Good.fr.

Mais d'autres récompenses viennent complétées celles-ci en fonction des catégories concernées : une rencontre avec un expert Tech par Latitudes, un diagnostic juridique et réglementaire par Vigier Avocats, un mentoring adapté au projet par 1Kubator, 5 mois d'incubation à La Ruche à Projets de l'EM Strasbourg, un accompagnement et mentoring par Enactus, etc. Autant de « coups de pouce » bienvenus lorsque l'on se lance dans des projets aussi ambitieux que d'améliorer le quotidien et l'inclusion des personnes en situation de handicap, comme l'explique Camille Maldjian, co-fondatrice et business manager d'Ezymob, récompensé en 2019 : « Notre application est une solution gratuite destinée à accompagner les personnes déficientes visuelles lors de leur trajet du quotidien. Nous avons eu la chance, à l'occasion du Handitech Trophy, de rencontrer des personnes issues de l'écosystème social et environnemental et des acteurs engagés, aussi bien des professionnels que des interlocuteurs de la sphère politique. Cela a vraiment été un grand moment d'émotions. »

## Des partenaires fidèles et toujours plus nombreux

La force du Handitech Trophy réside également dans son réseau de partenaires. Qu'il s'agisse d'entreprises, publiques et privées, d'institutionnels, de grandes écoles ou de médias, tous ont à cœur de faire de l'inclusion des personnes en situation de handicap un sujet majeur et incontournable dans notre société. Tous, à leur niveau, veillent à sensibiliser le plus grand nombre, à mobiliser et à faire bouger les lignes pour que le handicap ne soit plus un obstacle à la vie professionnelle. ♦

## PARTENAIRES FONDATEURS



**Nicolas Dufourcq**

Directeur général, Bpifrance

« LA VÉRITABLE RICHESSE DES ENTREPRISES, C'EST LA DIVERSITÉ ET L'INNOVATION »

« Depuis sa création, Bpifrance privilégie l'humain et la diversité : le développement des entreprises repose avant tout sur les hommes et les femmes, dans leur diversité, innovants, engagés, pour réaliser des projets qui transformeront la société. Bpifrance met tout en œuvre pour anticiper les mutations de marché et les aider à se préparer aux ruptures à venir. L'innovation est un levier formidable pour répondre aux enjeux de

société actuels. Il faut accompagner les start-ups de la French Tech et de la Deep Tech qui recherchent, développent des produits ou services permettant d'atténuer les conséquences de la perte d'autonomie ou du handicap. Nous soutenons le Handitech Trophy car il participe à la construction d'un monde plus inclusif avec plus de sens. Nous sommes fiers d'être un partenaire actif et d'accompagner cette nouvelle édition. »

**bpifrance**



**Franck Duthil**

Président de Jobinlive

« NOUS DEVONS ARTICULER DÉFIS ÉCOLOGIQUES ET URGENCE SOCIALE »

« S'il est désormais primordial que nos entreprises répondent de façon urgente aux défis environnementaux, il serait dangereux que ces priorités se fassent au détriment des autres défis sociétaux. Au moment où nos démocraties sont menacées, où la tentation d'un repli sur soi est de plus en plus présente, il est indispensable que les énergies et les investissements se mobilisent aussi sur le volet social. Le modèle d'inclusion soutenu par de nombreuses

entreprises reste encore fragile et son financement nécessaire. En soutenant les entrepreneurs qui se mobilisent au profit des personnes en situation de handicap, le Handitech Trophy et ses partenaires soutiennent activement un modèle de société engagée auprès de ceux qui en ont le plus besoin. Ce n'est qu'à travers les valeurs portées par des sociétés apaisées et solidaires que les enjeux climatiques et environnementaux pourront également être réglés. »

**Job in live**  
Emploi Handicap & Diversité

## LAURÉATS 2022

**PRIX ÉTUDIANTS**  
» Page 2



**SPORT : JOP 2024**  
» Page 3

**ESTRELLA+Lab**

**ÉDUCATION & AIDANTS**  
» Page 4



**INNOVATION DIGITALE**  
» Page 5



**MOBILITÉ POUR TOUS**  
» Page 6

**PPUR**

**PARCOURS ET DISPOSITIFS DE SANTÉ**  
» Page 7



**PRIX ENTREPRENEUSES**  
» Page 8



**EMPLOI**  
» Page 9



**PRIX CHERCHEURS**  
» Page 10







**Mission HANDICAP**  
Un engagement Bureau Veritas

# GRANDIR avec VOUS !

## CHEZ BUREAU VERITAS, NOUS CROYONS QUE VOUS MÉRITEZ DE COTOYER LES SOMMETS.

Nous accordons une attention particulière à la formation de tous les **futurs talents**, qui demain, seront moteurs d'**excellence** et de **diversité** au sein de nos équipes.

[Rejoignez-nous !](#)




**PRIX ÉTUDIANTS**  
Salariés Bpifrance *coup de cœur* Digi'skin

**HANDI Tech TROPHY**

**GABRIEL ELEUTERIO**  
> CHEF DE PROJET  
ÉTUDIANT 5<sup>e</sup> ANNÉE SUP'BIOTECH

**« PERMETTRE AUX PATIENTS AMPUTÉS DE RECOUVRER LES SENSATIONS AU NIVEAU DE LEUR PROTHÈSE »**

**Pouvez-vous nous présenter votre projet ?**  
De 2014 à 2020, le nombre d'amputés dans le monde est passé de 10 millions à plus de 65 millions. Soit l'équivalent de la population française équipée avec des prothèses encore trop limitées par plusieurs aspects. En constatant cela, et afin de mieux comprendre les besoins des patients, j'ai effectué un stage de 2 mois dans un institut de rééducation après amputation. Stage durant lequel j'ai pu questionner de nombreux patients me rapportant que les sensations qui leur manquaient le plus étaient le sens du toucher et les sensations thermiques. Nous avons ainsi débuté le développement d'un dispositif permettant aux patients de recouvrer ces sensations au niveau de leur prothèse. Le tout sous forme d'un gant esthétique adaptable aux prothèses et embarquant des capteurs, qui, couplé à un implant situé dans le membre, permettra de stimuler le système nerveux sensoriel de la personne équipée.

**Comment fonctionne cette technologie ?**  
L'élément-clé de cette technologie est de réussir à faire le pont entre les capteurs du gant esthétique et le système nerveux du patient. Pour ce faire, nous allons utiliser un implant situé dans le membre amputé qui permettra de stimuler le système nerveux périphérique sensoriel grâce à un procédé s'appelant l'optogénétique.

**Est-ce facile d'allier études et entrepreneuriat ?**  
Il est certain que mener un projet connexe aux études ajoute une charge de travail non négligeable. Néanmoins, durant le cursus que j'ai suivi à Sup'Biotech, le maximum a été fait pour me faciliter cette double casquette. Ainsi, bien que l'emploi du temps soit chargé, autant concernant les études que pour développer le projet, il me semble avoir pu faire les deux de manière adéquate. Ajoutez à cela les divers suivis dont j'ai pu bénéficier (statut étudiant-entrepreneur, Programme SHAKER du Genopole, etc.) et cela rend l'aventure tout à fait abor-

dable à quiconque porte un projet lui tenant à cœur.

**De quoi auriez-vous besoin en priorité pour poursuivre le développement ?**  
Je viens de terminer un stage de 6 mois à I-Stem, durant lequel j'ai pu effectuer de concluantes manipulations en laboratoire afin de réaliser une première partie de la preuve de concept concernant la connexion entre la prothèse et le système nerveux du patient. Evidemment cela ne suffit pas, il me faut encore réaliser bon nombre de manipulations en laboratoire pour m'assurer du bien-fondé et de la faisabilité de la technologie que je projette d'utiliser. Ce faisant, je vais dédier les mois à venir à trouver des fonds et des locaux dans le but de réaliser les expérimentations nécessaires à l'obtention d'une preuve de concept du dispositif. Travaillant sur cellules vivantes et nécessitant de nombreuses étapes avant d'obtenir un MVP (Minimum Viable Product) il est primordial de réunir suffisamment d'investisseurs croyant au projet.

## Témoignage

**Nadège Moll-Bourcereau**Responsable Diversité & Inclusion  
Bureau Veritas France

**« Nous apprécions de découvrir des solutions toujours plus innovantes que nous pourrions déployer au service de nos collaborateurs »**

« Nous abordons cette nouvelle participation au Handitech Trophy, premier concours national récompensant les start-ups, étudiants, laboratoires de recherche ou associations qui développent des solutions innovantes au profit des personnes en situation de handicap, avec toujours autant d'enthousiasme. Ce rendez-vous, dont nous sommes partenaires depuis 4 ans, est indispensable à l'inclusion des personnes en situation de handicap. Nous apprécions tout particulièrement de découvrir des solutions toujours plus innovantes que nous pourrions déployer au service de nos collaborateurs, des objets connectés et des technologies qui permettent de compenser le handicap. Comme l'an dernier, nous remettons le trophée du Prix Étudiants. Cela nous tient à cœur car ces jeunes sont nos collaborateurs et clients de demain, ils seront sensibilisés au sujet du handicap et ensemble nous pourrions aller plus loin dans l'inclusion. On dit parfois que la France n'en fait pas assez pour ses jeunes, ce trophée est le contre-exemple, tout comme l'initiative BV Needs Youth que nous menons chez Bureau Veritas depuis deux ans maintenant et qui nous permet de mieux intégrer les jeunes. Nous collaborons également avec l'association Tremplin dans le but de

permettre aux jeunes en situation de handicap de poursuivre leurs études et de les inciter à indiquer leur situation lors de leur embauche afin de mettre en place rapidement les éventuels aménagements de poste. En interne, bien que le taux d'employabilité progresse depuis quelques années et que nos collaborateurs sont régulièrement sensibilisés, nous savons que nous devons poursuivre notre travail. Différentes enquêtes menées nous indiquent les freins encore existants et nous permettent de mener des actions spécifiques à destination des personnes en situation de handicap. Nous faisons ainsi la promotion des dispositifs de notre 3<sup>e</sup> accord auprès de nos collaborateurs en situation de handicap (participation financière pour des dispositifs individuels de compensation comme les prothèses auditives, bilans de compétences, aides au transport,...). Nous avons également nommé un campus manager pour créer du lien avec nos écoles cibles, y compris sur le sujet du handicap. Cela nécessite un travail et un investissement permanents, les résultats sont là, mais nous devons poursuivre sur cette lancée : cette année, c'est toute l'équipe de la DRH qui est formée à l'accueil et l'accompagnement des collaborateurs en situation de handicap. »



**GENEVIÈVE DARRIEUSSECQ**  
Ministre déléguée chargée des Personnes handicapées auprès du ministre des Solidarités, de l'Autonomie et des Personnes handicapées

**« FAIRE ÉMERGER UNE "FRENCH HANDITECH" POUR CRÉER DU SENS, DE LA VALEUR ET DU PROGRÈS ! »**

« En France, il ne viendrait à l'idée de personne de considérer la myopie comme un handicap aujourd'hui. Pourtant, retirez aux millions de personnes concernées leur mode de correction oculaire, et vous les placez en situation de handicap. Le handicap se définit comme la limitation ou la restriction substantielle de la participation à la vie en société du fait de troubles durables. Mais on peut dans de nombreux cas faire appel à un outil technologique pour atténuer ou compenser le handicap. Comme la paire de lunettes ou de lentilles de contact pour les personnes myopes. Depuis la motorisation des fauteuils roulants ou les progrès des audioprothèses hier jusqu'aux promesses de l'exosquelette ou de l'électrostimulation aujourd'hui, l'innovation joue un rôle fondamental pour permettre aux personnes en situation de handicap de toujours mieux vivre leur quotidien. Il est donc essentiel que les acteurs du handicap s'investissent pleinement pour construire un écosystème vertueux. Faire le pari de l'innovation en matière de handicap, c'est prendre en charge sa dimension économique autant que conceptuelle et entrepreneuriale. C'est écouter et faire confiance aux compétences des personnes concernées, afin de mieux concevoir les produits. C'est aussi

prendre en compte les contraintes de financement du coût de l'innovation. L'écosystème que l'on appelle "FrenchTech", qui se construit dans notre pays depuis dix ans, est un exemple inspirant. En faisant le pari de la croissance par l'innovation technologique et numérique, elle est devenue un outil essentiel dans notre capacité à innover, mais aussi à créer des emplois et de l'activité économique. D'ici à 2025, ce sont 224 000 emplois nouveaux qui sont attendus. La FrenchTech est un levier fondamental dans notre objectif d'une France du plein emploi – un objectif qui concerne aussi nos concitoyens en situation de handicap ! Cette sixième édition du Handitech Trophy, portée par JobinLive et Bpifrance, est une contribution majeure à la structuration en France de ce qu'on pourrait appeler une "French Handitech". En mettant en avant des laboratoires et des équipes scientifiques, mais aussi des entrepreneurs ou des start-ups, elle rend concrète la construction de cet écosystème économiquement et socialement vertueux. C'est une véritable alliance des talents qui se construit, afin de produire et de penser l'innovation à travers ses usages, c'est-à-dire dans la manière dont elle peut concrètement rendre plus simple la vie des personnes en situation de handicap. »





## Et si nous mettions le numérique au service de l'inclusion ?

S'appuyer sur CGI, c'est pouvoir compter sur 16 ans d'expérience en politique handicap avec plus de 400 collaboratrices et collaborateurs recrutés et accompagnés, des centres de production IT inclusifs avec des entreprises adaptées, une méthode innovante pour booster l'emploi direct et indirect, une offre d'accessibilité sur mesure. Construisons ensemble une société numérique inclusive.

[handiready@cgi.com](mailto:handiready@cgi.com)

[cgi.fr](http://cgi.fr)



Témoignage



### Christophe Maillet

Vice-Président Senior en charge des offres Ressources Humaines chez CGI

**« Pourquoi le jeu ? Parce qu'il établit des conditions d'immersion et d'engagement qui affranchissent du stress, des contraintes et des biais des méthodes d'évaluation habituelles »**

« L'inclusion est une valeur-phare de CGI, leader mondial du numérique préoccupé depuis longtemps par son impact social et environnemental. Cette valeur prend un relief particulier lorsque les talents se font plus rares – mais comment attirer vers nos métiers les personnes qui s'en sentent exclues ? En complément de la création de notre propre école de développement ouverte aux personnes, jeunes et moins jeunes, en recherche de perspectives, de nos actions de sensibilisation auprès des collégiennes qui ne se projettent pas dans notre univers, nous souhaitons aller à la rencontre de jeunes potentiels ayant des troubles du spectre autistique, qui passent difficilement les différentes étapes de nos processus classiques de recrutement. Par le jeu.

Pourquoi le jeu ? Parce qu'il établit des conditions d'immersion et d'engagement qui affranchissent du stress, des contraintes et des biais des méthodes d'évaluation habituelles. En partenariat avec le CNRS (Programme Mapping Autistic Cognitive Abilities) et grâce au soutien de l'Agefiph, j'accueille aujourd'hui au sein

de mes équipes Benjamin Misiak – un ingénieur ayant l'expérience des interactions gamer – machine, afin de développer dans le cadre de sa thèse de doctorat un jeu permettant de détecter chez elles et eux les compétences cognitives mobilisées pour la programmation informatique : Révélateur de *THalent*.

Aujourd'hui en cours de test, une première version sera disponible à temps pour la Semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées (SEEPH). Nous engagerons ensuite de nouvelles séquences de calibrage et d'ajustements pour affiner, dans un cadre scientifique, la précision de notre modèle.

Notre objectif est de mettre ce jeu le plus rapidement possible à la disposition des équipes de recrutement dans toute la France – à commencer bien sûr par les nôtres. Et contribuer ainsi, à la fois à l'atteinte de nos objectifs de recrutement – de l'ordre de 3500 par an en France ; et aussi à une grande cause sociale. »



### SPORT : JOP 2024

Estrella Lab



### OLIVIA WATTINNE

› FONDATRICE

**« NOUS MONTRONS QUE TOUT EST POSSIBLE EN ALLIANT L'INTELLIGENCE COLLECTIVE, LES AIDES TECHNIQUES ET LA SOLIDARITÉ »**

#### Pouvez-vous nous parler d'Estrella Lab ?

Estrella Lab est un voilier taillé pour le grand large et repensé pour accueillir des personnes en situation de handicap. Trouver des solutions d'aménagement en prenant en compte les contraintes liées à la navigation en haute mer est un sacré défi. Nous innovons grâce à la réflexion collective enrichie des retours d'expériences des usagers. Véritable petit laboratoire flottant d'humanité, il prône la diversité, l'inclusion et la découverte à travers des sorties à la journée, des croisières avec activités sportives adaptées et bientôt des expéditions en équipage handi-valide. Nous embarquons des particuliers, des associations, des structures concernées par le handicap mais aussi des entreprises dans le cadre de séminaires. Nous montrons que tout est possible en alliant l'intelligence collective, les aides techniques et la solidarité. Estrella Lab a déjà validé deux transatlantiques et plusieurs croisières en équipage handi-valide. Et continuera à porter ses messages à travers les océans !

#### Quels aménagements sont installés sur le voilier ?

Nous nous sommes, dans un premier temps, concentrés sur l'accès pour les personnes à mobilité réduite : le plus gros défi sur un voilier monocoque (mais les sensations de voile sont extras !). Banc sur rail doté d'un vérin, plateforme électrique d'accès à l'intérieur du bateau, sièges baquets sur platine pivotante pour permettre à tous de barrer, agrandissement des espaces intérieurs, garde-corps rigides tout le long du bateau afin de sécuriser les déplacements pour les personnes à l'équilibre incertain, avec un handicap visuel, mais utiles pour tous ! Ces adaptations permettent à une personne se déplaçant en fauteuil de se mouvoir en autonomie à bord. Nous faisons évoluer nos aménagements avec les retours d'expériences et avons plein d'idées pour la suite : compas parlant, plateforme d'accès au bateau...

#### Comment se déroulent les sorties en mer ?

Que ce soit dans le cadre d'une privatisation du voilier ou en navigation partagée : tout le

monde est bienvenu à bord ! Estrella Lab est un espace de liberté où chacun a sa place, son rôle à jouer et où l'entraide est primordiale. Tout le monde participe : manœuvres, prise de quart, vie de bord... Selon ses possibilités et sous les directives d'un capitaine professionnel.

#### Quelles sont les prochaines étapes pour Estrella Lab ?

Estrella Lab reprend la mer début décembre direction les Canaries, pour des croisières plongée sous-marine adaptées. En parallèle nous développons une offre séminaire incentive ainsi qu'un programme estival itinérant de La Rochelle à l'Écosse. Mais le gros défi de cette année est de trouver les financements pour entamer un gros chantier l'hiver prochain afin d'améliorer les aménagements handicap et préparer le bateau en vue d'emmener un équipage handi-valide vers les pôles. Et pourquoi pas présenter le voilier aux JO 2024 ? Avec les valeurs que nous portons, avoir un bateau événementiel comme Estrella Lab pour accueillir les équipes handi-sport et être un pôle média serait hautement symbolique.

**Gilles, référent handicap à la Sécurité sociale. Je suis prévenant.**

Chaque jour, je facilite la prise de poste de nos collaborateurs handicapés et je les accompagne dans leur parcours professionnel.

**la sécurité sociale** [www.LaSecuRecrute.fr](http://www.LaSecuRecrute.fr)

Crédits photo : Gettyimages



## J'AI CHOISI DE DONNER DU SENS À MA CARRIÈRE



## DANS UN GROUPE QUI VALORISE MES COMPÉTENCES

AGIR CHAQUE JOUR DANS VOTRE INTÉRÊT  
ET CELUI DE LA SOCIÉTÉ



Témoignage



**Fabienne Lotton**

Responsable Handicap Groupe  
chez Crédit Agricole S.A.

« Mobiliser les salariés du groupe  
pour valoriser l'innovation au service  
du handicap »

« Pour la deuxième année  
consécutive, Crédit Agricole S.A.  
est partenaire du Handitech  
Trophy dans la catégorie  
« Education et Aidants ».

En 2021, Crédit Agricole S.A. a remis  
le prix de cette catégorie à la start-up  
Emoface dont le projet consiste à  
proposer un jeu éducatif aux enfants  
et adolescents atteints de troubles  
du spectre autistique. L'application  
amène progressivement l'utilisateur à  
comprendre et reconnaître les émotions,  
tissant ainsi un lien avec la société.  
Nous avons maintenu la relation avec  
cette start-up et contribué cette année,  
à ses côtés, à l'enrichissement du projet  
pédagogique en proposant aux familles  
de nos salariés de tester l'application  
pour améliorer son impact.

C'est le sens que nous souhaitons  
donner à notre engagement.

Les innovations Handicap sont  
essentiels à la progression de la  
compensation du handicap et plus  
généralement, la technologie contribue  
au bien commun. Accompagner les  
«innov'acteurs» dans le champ du  
handicap fait écho à la raison d'être  
de notre groupe « Agir chaque jour dans

l'intérêt de nos clients et de la société »,  
et illustre notre volonté de contribuer  
à améliorer la vie professionnelle et  
personnelle des personnes en situation  
de handicap et de leur famille.

Le Handitech Trophy permet  
également de déployer un important  
dispositif de communication interne  
et externe, soutenu dans la durée par  
les équipes de communication du  
groupe. Ainsi, toutes les étapes de ce  
challenge, de la sélection des projets  
à la désignation des lauréats des  
différentes catégories, sont relayées  
sur les différents supports de  
communication pour mobiliser  
largement les collaborateurs.

La remise du prix de cette 6<sup>e</sup> édition  
du Handitech Trophy, le premier jour  
de la Semaine européenne pour  
l'emploi des personnes handicapées  
(SEEPH), le 14 novembre, nous donne  
l'opportunité de promouvoir l'innovation  
au service du handicap et d'y associer  
l'ensemble des collaborateurs de  
Crédit Agricole S.A.

Cette initiative s'inscrit pleinement  
dans la politique des Diversités  
de notre groupe. »

### ÉDUCATION & AIDANTS

Ovaom Sound Explorer



#### MURIEL COLAGRANDE

> CEO D'OVAOM

« STIMULER PAR LA MUSIQUE  
LES ENFANTS ATTEINTS  
DE TROUBLES DES APPRENTISSAGES »



**Pouvez-vous nous dire  
en quoi consiste  
Sound Explorer ?**

Le Sound Explorer est la première console de jeu audio. L'équipe d'OVAOM l'a créée pour aider les professionnels de l'éducation à stimuler par la musique les enfants atteints de troubles des apprentissages. Avec les manettes sensorielles, les enfants peuvent produire du son, jouer à des histoires interactives ou encore s'entraîner à résoudre des puzzles sonores. Enthousiasme garanti.

**Comment les jeux musicaux  
permettent-ils d'améliorer  
l'apprentissage ?**

Le Sound Explorer est le fruit de 4 ans de co-développement avec des chercheurs et des praticiens (orthophonistes, psychomotriciens, enseignants). Pour les enfants, c'est un jeu très motivant. Pour les praticiens, c'est un outil qui permet de stimuler les enfants efficacement sur plusieurs plans : cognitif, moteur et social. On va, par exemple, pouvoir

entraîner l'attention, la concentration et la mémoire sonore, souvent trop faibles chez ces enfants. La motricité fine et globale est stimulée par la manipulation des boutons des manettes ou encore avec les sons réactifs aux gestes. L'entrée en communication est facilitée par la musique, et les jeux créatifs stimulent l'imaginaire sonore et la production vocale.

**Où en êtes-vous de son  
développement ?**

Pour le moment nous produisons le Sound Explorer en petite quantité et il est commercialisé principalement auprès de professionnels, en France. Nous prévoyons de le produire à plus grande échelle afin de faire baisser les coûts de revient, et rendre ainsi notre console de jeu accessible à plus de personnes. Car l'envie et les besoins sont là ! Des partenariats de distribution sont en cours de négociation pour toucher une cible plus large, dans d'autres pays. Afin de pouvoir réaliser ces plans, nous sommes en train

d'ouvrir notre capital pour réaliser une levée de fonds.

**Comment est née votre envie  
d'agir dans ce domaine ?**

Le point de départ d'OVAOM, c'est la musique. Il y a 6 ans, j'ai fait une expérience étonnante : j'essayais d'améliorer mon anglais, et j'ai constaté que l'entraînement de l'écoute musicale que je faisais en parallèle faisait énormément progresser ma compréhension. L'impact a été si fort, et si rapide que, forcément, j'ai creusé le sujet. J'ai alors découvert que les bénéfices de la musique pour le langage et même la lecture, étaient démontrés scientifiquement. Alors, c'est devenu une évidence : tous les enfants doivent pouvoir travailler avec la musique pour accélérer leur développement, y compris ceux qui n'ont pas accès à la pratique musicale. Il fallait créer un support adapté, nous avons donc tiré parti des capteurs électroniques et du numérique pour créer une expérience facilitée et ludique !

### JEAN-NOËL BARROT

Ministre délégué auprès du ministre de l'Économie,  
des Finances et de la Souveraineté industrielle et  
numérique, chargé de la Transition numérique et  
des télécommunications



« LE NUMÉRIQUE,  
AU SERVICE DE L'INCLUSION  
ET DE L'ACCESSIBILITÉ »

« Une société s'honore et se grandit quand elle pense à toutes celles et ceux qui la composent. En effet, lorsque l'humanité et la considération des personnes sont le cadre intangible d'une réflexion puis des actions qui en découlent, on s'expose moins à devoir corriger des inégalités. Pour autant, lorsque ces inégalités persistent, le numérique peut aider à résoudre les enjeux de nos sociétés modernes. En transformant de plus en plus notre façon de communiquer, de travailler, de nous soigner ou de nous divertir, le numérique permet de s'affranchir de certaines barrières et peut apporter des solutions au service de 12 millions de personnes en situation de handicap dans notre pays. Pour que le numérique bénéficie à tous, deux conditions s'imposent : garantir un accès à la connectivité et proposer une aide à l'appropriation des usages. C'est ainsi que nous nous assurerons que les services soient réellement rendus accessibles. Et nous œuvrons en ce sens. La couverture du pays en réseaux fixe et mobile est l'une des meilleures d'Europe avec 99% de la population qui accède à la 4G et 70% des locaux éligibles à la fibre. De plus, nos start-ups sont apportatrices de solutions dans bien des domaines : c'est le cas de Cantoo qui aide les enfants souffrant de dyslexie ou dysphasie dans leur scolarité avec un cahier numérique. Ou encore de Wheeliz qui permet d'organiser un déplacement grâce à la location de véhicules adaptés pour les personnes en situation de handicap.

L'innovation passe également par l'accès à l'entrepreneuriat. C'est ainsi que l'action de la French Tech, avec 13 capitales et 60 communautés présentes partout sur le territoire, font du numérique un vecteur d'emplois, d'insertion professionnelle et de création d'entreprises. Enfin, nos 4 000 conseillers numériques dispensent aussi conseils, formation et sensibilisation aux usages numériques, ouverts à tous et en particulier à ceux qui se sentent le plus en difficulté. Nous allons renforcer leur formation afin qu'ils puissent accompagner dans les meilleures conditions les personnes en situation de handicap, en lien avec des associations dont on connaît l'expertise en la matière. Le numérique doit tous nous aider. Mais il nous faut aller plus loin, plus vite. C'est ce que nous allons mener, avec Bruno Le Maire, en appliquant, par exemple, prochainement la directive sur l'accessibilité des produits et services. Et le numérique y joue un rôle prépondérant. D'ici à juin 2025, tous les fabricants devront ainsi appliquer les principes fondamentaux de l'accessibilité relatifs, par exemple, aux interfaces multimodales ou au caractère compréhensible des contenus et des fonctionnalités. Cela vaut notamment pour les smartphones, les livres numériques et les services de téléphonie. Être au rendez-vous de ces exigences garantira aux personnes en situation de handicap de participer pleinement et activement à la vie sociale et économique, grâce au numérique.





**Sopra Steria**  
Mission Handicap

## Une entreprise qui porte un autre regard sur le handicap.

**Le Groupe Sopra Steria en chiffres :**

- 47 000 collaborateurs
- 4,7 Mds € CA 2021
- 30 pays en Europe et dans le monde
- + 50 ans d'expertise

Sopra Steria renforce son engagement pour l'emploi et le maintien dans l'emploi des personnes en situation de handicap par des actions concrètes :

- Faciliter l'accès à l'enseignement supérieur : renforcement des dispositifs de tutorat et de bourses à destination des lycéens et étudiants handicapés.
- Favoriser l'insertion professionnelle : recrutement et accompagnement de candidats en situation de handicap (CDI, stage, alternance).
- Accompagner l'évolution professionnelle de nos salariés handicapés.
- Innover pour faciliter le quotidien des salariés et candidats en situation de handicap : investissement dans de nouvelles solutions techniques.

Pour en savoir plus sur nos engagements et découvrir nos offres d'emploi :



The world is how we shape it\* **sopra steria**



**Témoignage**

**Consuelo Benicourt**  
Directrice responsabilité sociale chez Sopra Steria

**« Chez Sopra Steria, nous sommes convaincus que l'innovation ne vient pas compenser des obligations légales mais vraiment faciliter le quotidien des personnes »**

« Le Handitech Trophy s'inscrit parfaitement dans notre politique volontariste d'inclusion et d'accès à l'enseignement supérieur des personnes en situation de handicap. Ce concours nous permet de découvrir des entreprises innovantes que nous souhaitons soutenir dans leur développement. Sans cet événement, il ne serait pas possible de découvrir ces projets. Nous travaillons depuis de nombreuses années au recrutement et au maintien dans l'emploi de personnes en situation de handicap et nous constatons une prise en compte toujours plus grandissante du handicap au sein de l'entreprise. Nous veillons d'ailleurs à mettre tout en œuvre pour que chacun soit à l'aise avec sa situation. Faciliter l'accès à l'enseignement supérieur des jeunes en situation de handicap est aussi une priorité pour Sopra Steria. Nous avons mis en place un programme de tutorat ainsi qu'un programme de bourse et de financement de la compensation pour permettre à certains étudiants de bénéficier d'outils ou d'aménagement d'espaces nécessaires à la poursuite de leurs études. Nous participons aussi, tous les deux ans, aux Innovation Awards, un challenge interne à échelle internationale qui permet de faire émerger des projets facilitant le quotidien de personnes en situation de handicap et, plus globalement, de garantir une société plus inclusive. C'est une autre façon de sensibiliser nos collaborateurs. Comme pour le Handitech Trophy, c'est un moyen de soutenir des solutions qui peuvent servir au plus grand nombre. Depuis 2020, trois projets sont soutenus, parmi lesquels Illumie, une solution norvégienne dédiée aux malvoyants qui utilise la réalité augmentée. Chez Sopra Steria, nous sommes convaincus que l'innovation ne vient pas compenser des obligations légales mais vraiment faciliter le quotidien des personnes. Pour cette raison, nous continuons à soutenir des entreprises lauréates comme StreetCo, GPS piéton lauréat en 2019 du Handitech Trophy, ou Handsome, lauréat 2021, mais aussi des projets prometteurs comme Messag'In, une solution pour les malentendants. Ces trois innovations répondent parfaitement aux solutions que l'on recherche. L'inclusion est un sujet qui doit être abordé dès le plus jeune âge, et c'est aussi pour cela que nous participons au challenge Sciences Factor, un événement qui incite les collégiens et lycéens, pour certains en situation de handicap, à réfléchir à des idées qui faciliteraient la vie des personnes en situation de handicap. Notre Mission Handicap est d'ailleurs à l'origine du prix Handinumérique, qui récompense une solution numérique citoyenne présentée par une équipe comprenant au moins un élève en situation de handicap. »



**HANDITECH TROPHY**

## Une aventure qui résonne dans toutes les sphères de l'entreprise

Vous voulez sensibiliser, fédérer, vous engager et communiquer autour de valeurs fortes : l'innovation, la responsabilité et la bienveillance.

Rejoignez la 7ème édition [www.handitech-trophy.fr](http://www.handitech-trophy.fr)



**INNOVATION DIGITALE**

**Pictalk**

**HANDI Tech TROPHY**

**ALEXANDROS & ADRIANOS SIDIRAS GALANTE**  
PRÉSIDENT ET SECRÉTAIRE DE L'ASSOCIATION CO-FONDATEURS

**« LA COMMUNICATION EST UN BESOIN FONDAMENTAL QUI NE DEVRAIT PAS AVOIR DE PRIX »**

**Pouvez-vous nous présenter Pictalk ?**  
Pictalk est une application qui a pour but d'aider les personnes souffrant d'un handicap qui les empêche de parler, de lire ou d'écrire normalement, à communiquer. Pictalk utilise des pictogrammes numériques qui représentent un mot ou une idée pouvant être combinés pour former des phrases. Une sorte de traducteur d'images à parole. Chaque utilisateur de Pictalk peut créer une bibliothèque personnelle de pictogrammes (ou de photos) pour une expérience de communication personnalisée, répondant à ses besoins ou ses centres d'intérêt.

**le sortir de son isolement et le rendre plus autonome. Cependant la communication restait laborieuse. En effet, Pablo devait toujours transporter son gros classeur de pictogrammes et construire des phrases lui prenait du temps. C'est pour cela que nous avons voulu numériser ces pictogrammes de façon à créer un classeur dans le smartphone de Pablo.**

**Où en êtes-vous de son développement ?**  
L'application est totalement fonctionnelle et est déjà disponible sur toutes les plateformes depuis un an et demi. Nous allons bientôt débiter une phase de tests à plus grande échelle avec plusieurs jeunes de l'IME (institut médico-éducatif) Le Bouquet à Lyon, où notre petit frère est accueilli. Nous souhaitons ainsi avoir un retour d'expérience par des professionnels du handicap et apporter les modifications nécessaires pour que l'outil soit adapté au plus grand nombre. Nous comptons également sur le soutien de l'Adapei pour nous aider à améliorer notre support.

**l'application est open source et gratuite, pouvez-vous nous parler de ce choix ?**  
Aujourd'hui, la majorité des applications concurrentes sont payantes. Une situation de handicap s'accompagne malheureusement trop souvent de charge financière. Ayant nous-mêmes vécu cette situation, nous souhaitons rendre l'outil accessible à tous en le rendant gratuit. Nous sommes convaincus que la communication est un besoin fondamental qui ne devrait pas avoir de prix. C'est le respect et la dignité des personnes en situation de handicap verbal qui est en jeu ainsi que leur place dans la société. L'application est aussi libre de droit car nous

**Qu'est-ce qui vous a donné envie de créer cette solution ?**  
Notre petit frère Pablo est porteur de trisomie 21 et non verbal. Bien souvent le handicap mental est accompagné de troubles du langage plus ou moins importants. Les professionnels de la santé ont mis en place un système de communication avec des signes et des pictogrammes en papier. Cela nous a beaucoup aidés pour

**Vous souhaitez agir au nom de la solidarité nationale ?**

**DONNEZ DU SENS À VOTRE CARRIÈRE**

**REJOIGNEZ LE FONDS DE GARANTIE DES VICTIMES !**

**METTEZ VOS COMPÉTENCES au service des victimes**

Tous nos postes sont ouverts aux travailleurs en situation de handicap

FONDSDEGARANTIE.FR



**FONDS DE GARANTIE DES VICTIMES**

**Vous souhaitez agir au nom de la solidarité nationale ?**

**DONNEZ DU SENS À VOTRE CARRIÈRE**

**REJOIGNEZ LE FONDS DE GARANTIE DES VICTIMES !**

**METTEZ VOS COMPÉTENCES au service des victimes**

Tous nos postes sont ouverts aux travailleurs en situation de handicap

FONDSDEGARANTIE.FR





## Laëticia Monrond

Directrice de l'Accessibilité,  
SNCF Réseau

« L'accessibilité est inspirante pour les innovateurs et pour toutes les mobilités »

« La direction de l'Accessibilité SNCF Réseau se réjouit de cette nouvelle collaboration avec le Handitech Trophy. Nous apprécions le dynamisme de l'événement et son impact national au service d'une meilleure prise en compte des différences dans tous les domaines de la vie. Les échanges à tous les niveaux sont appréciables, bien en amont de la remise des prix, puisque la direction de l'Accessibilité SNCF Réseau participe durant toute la durée du concours à des discussions et des échanges riches de sens. En 2021, nous avons notamment fait la connaissance de Ludivine Munos, ex-nageuse paralympique et responsable intégration paralympique pour les JOP de Paris 2024. C'est l'exemple d'une rencontre rendue possible grâce au Handitech Trophy.

Cette année, nous avons décidé de communiquer encore plus en interne sur les Trophées, notre participation et le sens que nous souhaitons donner à ce partenariat. C'est une occasion de parler du handicap et des clients dans l'entreprise pour faire bouger les lignes. Il y a trois ans, parler d'accessibilité numérique par exemple était encore l'apanage de spécialistes alors qu'aujourd'hui, des référents ont été nommés dans chaque DSI pour développer cette culture de l'inclusion.

En remettant le Trophée « Mobilité pour tous », SNCF Réseau s'implique dans l'ensemble des dossiers présentés au moment des jurys et s'ouvre ainsi sur un foisonnement de projets, jusqu'à ceux des lauréats. La remise du prix est synonyme d'ouverture sur toutes les mobilités pour un Groupe qui a fait de sa raison d'être sa contribution à une société plus durable et plus inclusive. Nous avons des rendez-vous majeurs qui nous attendent comme la Coupe du monde de rugby en 2023 et les JOP de Paris 2024 dans lesquels les innovations et les services auront un rôle majeur à jouer pour assurer le transport de tous, athlètes olympiques et paralympiques, staffs d'accompagnement et bien entendu les millions de spectateurs attendus à l'occasion de ces grands événements qui nous boostent en termes d'accessibilité au transport, de services et d'innovations. Les technologies de guidage efficaces et utilisables à la fois dans les gares et jusqu'aux lieux de compétition, les technologies permettant par exemple de faciliter la traduction vers les langues étrangères et la langue des signes, la mise en accessibilité des principales gares concernées, la mobilisation des agents sont autant de paramètres de réussite. Avec les innovateurs, nous partageons ce goût des défis et des projets. C'est un lien fort et inspirant qui a été créé avec le Handitech Trophy, basé sur l'innovation au bénéfice de tous. »

Témoignage



NOUS DÉVELOPPONS L'ACCESSIBILITÉ  
DES TRAINS ET DES GARES

C'EST L'ASSURANCE DE  
RÉPONDRE AUX BESOINS  
DE MOBILITÉ  
DU PLUS GRAND  
NOMBRE



Direction de l'Accessibilité  
[www.accessibilite.sncf.com](http://www.accessibilite.sncf.com)



## LA HANDITECH : UN TREMPLIN POUR L'INNOVATION RESPONSABLE

Comme toute l'innovation, l'innovation au service du handicap s'accélère. Le Handitech Trophy montre bien que les technologies sont de plus en plus accessibles, qu'elles permettent une grande créativité et que les porteurs et porteuses de projets s'en emparent, et ce dès les projets étudiants. Mais les enjeux sont nombreux pour améliorer l'action des porteurs de projets et le service rendu aux utilisateurs : développer des pratiques d'innovation dans lesquelles les usagers en situation de handicap sont actifs, pour renforcer la pertinence d'une solution ou d'un produit et élargir son public ; permettre aux usagers de se repérer face au nombre de solutions, pour trouver la plus adaptée à leur situation ; prendre en considération le coût à la charge de l'utilisateur, et notamment la question de la prise en charge ou non, de solutions dans le secteur de la santé : comment faire en sorte que des solutions efficaces, moins coûteuses que des solutions prises en charge depuis longtemps, ne soient pas mises de côté ? Soutenir les entrepreneurs, en tenant mieux compte des contraintes financières auxquelles ils font face, comme le retour sur investissement parfois faible.

Dans les années à venir, l'accélération de l'innovation devrait être accentuée

par la loi. L'acte législatif européen sur l'accessibilité exige en effet que certains produits et services soient accessibles aux personnes handicapées en 2025, et les entreprises vont devoir faire évoluer leurs pratiques. Même si cette loi est limitée à certaines activités, peut-être fera-t-elle prendre conscience, à grande échelle, que considérer les usagers en situation de handicap simplement comme des usagers extrêmes amènent à rendre un meilleur service à toutes et tous.

Prenons l'exemple d'Handsome, gagnant du Handitech Trophy l'année dernière pour sa carte bleue donnant une version audio du montant à payer. De plus en plus fréquemment, les vendeurs ne montrent pas le montant sur le terminal de paiement ou bien les clients ne prennent pas le temps de le consulter. Ils n'ont donc aucun moyen de repérer une éventuelle erreur de paiement. Handsome propose donc bel et bien une solution utile à tous.

Quand l'innovation tient compte du handicap dès sa conception, il y a de fortes chances qu'il y ait un impact positif pour l'ensemble de la population. Nous avons besoin d'être nombreux pour porter ce message et le démontrer : vous en êtes convaincu, vous voulez en donner des preuves concrètes ? Rejoignez-nous !



## Caroline Lemoine

Déléguée Générale  
de l'association  
La Handitech

## MOBILITÉ POUR TOUS

Public

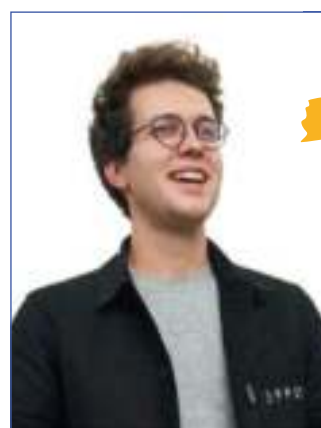
coup  
de cœur

Eppur



## COLIN GALOIS

> CEO



« AUJOURD'HUI, LA SEULE FAÇON POUR  
UN UTILISATEUR DE FAUTEUIL ROULANT  
DE FREINER EST D'UTILISER SES MAINS »

Pouvez-vous nous présenter  
Eppur ?

Imaginez-vous freiner votre vélo en saisissant la roue avant à main nue ? Impensable non ?! On est d'accord. Pourtant, c'est le quotidien de 65 millions d'utilisateurs de fauteuil roulant dans le monde, 370 000 en France. Aujourd'hui, la seule façon pour un utilisateur de fauteuil roulant de freiner est d'utiliser ses mains comme des plaquettes de freins (en serrant très fort la main courante). À chaque freinage, à chaque virage, les mains sont chauffées, parfois brûlées, les bras et les épaules fortement sollicités, voire traumatisés. Chez Eppur, nous souhaitons redonner de la mobilité à ces personnes, en commençant par réinventer, ou plutôt inventer le freinage en fauteuil roulant. Nous avons donc conçu Dreeft : la première paire de roues (au monde !) adaptable à n'importe quel fauteuil roulant manuel, qui intègre en son centre un système de freinage.

Comment est né ce projet ?

À la sortie de mon école d'ingénieurs, j'ai croisé la route

d'un utilisateur qui perdait le contrôle de son fauteuil dans une pente. Je me suis alors posé la question : il n'y a pas de freins sur les fauteuils roulants ? En effectuant des recherches et en interrogeant des utilisateurs de fauteuil roulant, j'ai compris qu'actuellement, un utilisateur n'avait pas d'autre choix que de se blesser s'il voulait réussir à s'arrêter. J'ai donc réfléchi à une solution qui permettrait d'améliorer le quotidien de ces personnes : Dreeft est né.

Quelles sont les technologies  
utilisées pour créer ce  
système de freinage ?

Dreeft est inspiré du rétropédalage qu'on retrouve sur les vélos hollandais. Notre système, purement mécanique, permet à un utilisateur de fauteuil roulant d'actionner un frein en tirant légèrement la main courante vers l'arrière. La différence avec le rétropédalage, c'est qu'avec Dreeft la marche arrière est possible. Ainsi, notre paire de roues permet à n'importe qui, quel que soit son fauteuil, quelle que soit sa pathologie ou son âge, de freiner, ralentir et tourner sans aucun frottement dans la

main et avec cinq fois moins d'efforts. Pourquoi continuer à dépenser de l'énergie pour ralentir alors qu'on peut la consacrer à avancer ?

Quelles sont les prochaines  
étapes ?

Dès avril, nous avons rendu notre paire de roues disponible en précommande sur notre site à prix réduit pour les utilisateurs de fauteuil roulant. Nous avons également rendu Dreeft disponible pour les professionnels, pour qu'ils puissent s'équiper d'un exemplaire de démonstration et ainsi distribuer notre produit sur le territoire français. Depuis ce mois de novembre 2022, les utilisateurs de fauteuil peuvent se procurer notre système de freinage auprès de plus d'une centaine de revendeurs partenaires. Nous cherchons donc à faire connaître notre produit auprès de revendeurs afin de nouer des partenariats et rendre notre produit de plus en plus accessible, mais aussi auprès des centres de rééducation pour qu'ils puissent le présenter à leurs patients. Utilisateurs, revendeurs, ou professionnels de santé, n'hésitez pas à nous contacter !





Témoignage

**Sandrine Hichard-Robin**

DRH France Ausy

« Le Handitech Trophy est un rendez-vous en parfaite adéquation avec les valeurs d'Ausy autour du respect et de l'inclusion »

« Le Handitech Trophy est un événement auquel nous sommes fiers de participer et pour lequel nous mobilisons un maximum de personnes. Nous sommes ravis de soutenir une nouvelle fois le trophée Parcours et dispositifs de santé car nous sommes conscients des enjeux liés à cette catégorie. Comme tout un chacun, nous avons été particulièrement attentifs aux questions de santé durant la crise sanitaire, mais nous sommes également sensibilisés aux sujets liés à la vieillesse et au manque évident de moyens dans le secteur de la santé. Nous souhaitons que notre engagement encourage la recherche et notamment les innovations technologiques destinées à améliorer la vie des personnes en situation de handicap. En cela, le Handitech Trophy est un vecteur d'encouragement des porteurs de projets et un rendez-vous en parfaite adéquation avec les valeurs d'Ausy autour du respect et de l'inclusion. Car au-delà du handicap, nous veillons au quotidien à soutenir l'inclusion en général. Nous avons ainsi signé une charte avec l'association L'Autre Cercle, qui a pour vocation de créer un environnement inclusif pour les personnes LGBT en particulier et pour toutes les minorités en général, en mettant en place des sensibilisations et des formations RPS (risques

psychosociaux) par exemple, auprès de tous nos encadrants. Dans un autre registre, nous avons financé, avec l'ESTA de Belfort, le développement d'un robot qui permet à un étudiant en incapacité de se déplacer au sein du campus de suivre ses cours à distance, en temps réel et comme s'il était avec ses camarades. Notre volonté est de promouvoir d'autres initiatives auprès des écoles et pour cela de mettre en place des partenariats. En interne, nous avons renouvelé fin 2021 notre accord handicap et nous veillons à ce que chaque agence puisse compter un référent handicap, au service de nos salariés comme de nos encadrants, parfois démunis face à certaines situations. La façon dont nous abordons le sujet est également très importante et nous avons lancé un projet de création d'une BD où le handicap est traité avec humour et décalage. Notre objectif est de faire en sorte que l'inclusion devienne un non-sujet au sein de nos équipes. Nous organisons donc divers événements autour du recrutement comme le Ausy Talent Day, qui proposait cette année une initiation au handbike. Chaque rendez-vous doit être l'occasion de sensibiliser. Au fil des ans, nous voyons les choses évoluer et nous constatons avec joie que la jeune génération est très regardante quant à la non-discrimination. »

tech with personality.

vous êtes passionné(e) par l'innovation et la technologie ?

**AUSY recrute de nouveaux talents dans toute la France !**

rejoignez-nous [ausy.fr](https://ausy.fr)

MISSION HANDICAP

ausy by randstad.

rejoignez-nous [ausy.fr](https://ausy.fr)

f t in

**Fabrice Payen en direct de la Route du Rhum 2022**

Fabrice est capitaine de marine marchande lorsqu'un accident le prive de l'usage de sa jambe en 2012. Il choisit l'amputation pour retrouver de la mobilité et renouer avec sa passion. Aujourd'hui, il est le 1er concurrent appareillé d'un **genou prothétique** au départ de la Route du Rhum-Destination Guadeloupe 2022. Convaincu que la course au large est l'une des disciplines sportives les plus **inclusives**, JobinLive soutient Fabrice dans son défi pour que le handicap soit plus que jamais synonyme de **tous les possibles**.

Suivez l'aventure de Fabrice en direct

Job in live Emploi Handicap & Diversité

Union de la Vallée de la Loire Cap vers l'inclusion !

**PARCOURS ET DISPOSITIFS DE SANTÉ**

O-Kidia

**HANDI Tech TROPHY**

**VANESSA DOUET**  
FONDATRICE ET PRÉSIDENTE

« DEVENIR LA CLINIQUE DIGITALE DES TROUBLES DU NEURODÉVELOPPEMENT ET DE SANTÉ MENTALE ASSOCIÉS »

**Pouvez-vous nous présenter O-Kidia ?**  
La crise sanitaire a agi davantage comme un révélateur que comme un créateur de mal-être chez les enfants et les adolescents. Les enfants présentant des troubles du neurodéveloppement et de santé mentale associés, déjà discriminés, ont été encore plus exposés au décrochage scolaire, à l'isolement social, ou à la détresse psychologique. Les praticiens de santé, quant à eux, déjà très sollicités, ont continué de colmater les failles sans pouvoir prendre en charge rapidement et équitablement. O-Kidia veut sortir les innovations technologiques des laboratoires et en créer de nouvelles afin d'identifier ces handicaps dits invisibles et accélérer leur prise en charge. Nous ambitionnons de devenir la clinique digitale des troubles du neurodéveloppement et de santé mentale associés dédiée aux enfants et aux adolescents. Nous développons des solutions logicielles d'évaluations et de suivis holistiques qui reposent sur l'épidémiologie digitale et combinent ludification et biomarqueurs afin d'apporter une meilleure et plus rapide aide au diagnostic et d'améliorer la pertinence de l'orientation thérapeutique. Pour faire simple, l'objectif est d'identifier des marqueurs détectables et mesurables des forces et faiblesses de chaque enfant pour se substituer aux questionnaires et bilans actuels, mais pas à l'expertise des praticiens de santé. L'équivalent d'un bilan sanguin pour les troubles mentaux.

**À quels publics les solutions O-Kidia sont-elles destinées ?**  
O-Kidia s'adresse aux praticiens de santé, mais également aux parents et enfants. Le co-développement et le co-design permettent, à partir des mêmes technologies et fonctionnalités, des interfaces utilisateurs adaptées aux besoins de chacune des parties prenantes. Les applications sont disponibles sur tablette alors que les rapports et recommandations automatisés seront accessibles à tous depuis une plateforme interactive.

**Comment est né ce projet ?**  
L'idée est partie du terrible constat que plus d'un enfant sur six présente des troubles du neurodéveloppement et de santé mentale alors que 8 % seulement sont diagnostiqués. C'est plus de 2,5 millions d'enfants et adolescents. Alors que de nombreuses thérapies existent et se développent, la pose du diagnostic reste encore archaïque faite principalement de questionnaires au-delà des relations avec les praticiens de santé. Or, de nombreuses technologies sont prometteuses : O-Kidia travaille à les rendre accessibles.

**Quelles sont les prochaines étapes ?**  
Au-delà de la levée de fonds, essentielle pour réaliser nos ambitions, nous avons identifié deux grands défis. Nous voulons valider, scientifiquement et cliniquement, notre produit, et réaliser les interfaces utilisateur avec les parties prenantes ciblées (praticiens de santé, enfants/familles, centres de santé et mutuelles), tout en respectant la réglementation de tels dispositifs. Nous sommes donc à la recherche de partenaires et soutiens. Notre objectif ultime est de faciliter l'accès au diagnostic et donc la prise en charge du plus grand nombre tout en minimisant la stigmatisation.





Témoignage

**Eric Jeannerod**Directeur Général  
Experis France

« Nous souhaitons que notre stratégie de diversité et d'inclusion soit à la hauteur des valeurs de notre groupe »

« Spécialiste de la transformation numérique, Experis marque de ManpowerGroup, accompagne les organisations dans leur transformation numérique. Entreprise engagée et responsable, notre démarche RSE impose ses exigences sur nos actions en matière de ressources humaines et nous touche en tant qu'acteur soucieux de son empreinte numérique. Les personnes en situation de handicap sont au cœur même de cet objectif et les actions innovantes en faveur de la création d'emploi font partie intégrante de notre Accord handicap signé en 2020. Ce volet de soutien à l'innovation technologique est la raison de notre participation au Handitech Trophy en 2021. Cette première expérience nous a incités à aller plus loin dans notre engagement, car nous souhaitons que notre stratégie de diversité et d'inclusion soit à la hauteur des valeurs de notre groupe. Aujourd'hui, il reste encore des freins à lever pour lesquels il est nécessaire de former et sensibiliser le plus grand nombre. Chez Experis, nous organisons, entre autres choses,

chaque année, des actions de sensibilisation en ce sens et nous sommes actifs lors de la Semaine européenne de l'emploi des personnes handicapées. Le Handitech Trophy correspond à notre ADN et garantit une autre vision du handicap. C'est pourquoi nous avons tenu à associer la direction de l'innovation Experis comme membre du jury, car c'est une façon de souligner que le numérique est un formidable outil d'inclusion. Nous sommes d'ailleurs très attentifs au fait que les projets présentés apportent des solutions concrètes.

Cette année, nous avons l'honneur et la fierté de soutenir le Prix Entrepreneuses. Les métiers de l'IT sont encore trop souvent perçus comme réservés aux hommes. Chez Experis nous sommes en faveur de plus de mixité, dans un secteur qui fait face à la pénurie de talents, nous recrutons des compétences et non des genres. »

## LES POLITIQUES HANDICAP DES ENTREPRISES MENACÉES ?

Observateur et acteur des politiques sociales depuis plus de 15 ans, je n'ai jamais perçu autant de mobilisation et d'engagement des entreprises en faveur de l'emploi, de l'intégration et de la professionnalisation des personnes en situation de handicap qu'aujourd'hui.

Les chiffres\* parlent d'eux-mêmes : entre 2009 et 2019, dans les entreprises soumises à l'obligation d'emploi, le nombre de salariés reconnus "travailleur handicapé" a progressé de plus de 104 % (de 307 000 à 628 000) pour atteindre un taux d'emploi direct de 3,5% en 2021. En proportion, cette progression est encore plus importante dans les entreprises couvertes par des accords handicap agréés\*\* avec 163 000 travailleurs handicapés en 2019, soit 94 000 salariés de plus qu'en 2009. Ces bons résultats découlent principale-

**Antoine Benoist**Directeur conseil  
chez Avisea

depuis la mise en application de la Loi Pénicaud, les politiques handicap de ces entreprises fortement mobilisées autour d'accords agréés, sont menacées. En effet, celles-ci ne pourront plus les renouveler, et cela dès 2024 pour certaines d'entre elles.

Ainsi, la question du financement de ces politiques se pose à très court terme, ne serait-ce que pour pérenniser les

actions engagées et les acteurs qui les pilotent, ces formidables professionnels que sont les Missions Handicap.

Toutes les entreprises que nous accompagnons ou que nous rencontrons manifestent en effet des inquiétudes sur leur capacité à maintenir leur niveau d'accompagnement (engager des dépenses importantes qui viendraient s'ajouter à la contribution) ou à bénéficier d'aides et de dispositifs de droit commun réactifs et adaptés à leur réalité qui viendrait pallier ce problème.

Il est alors légitime de s'interroger sur l'impact à venir de cette réforme en espérant que les travailleurs en situation de handicap n'en soient pas les premiers impactés.

\*Sources : Dares - L'obligation d'emploi des travailleurs handicapés en 2020 et 2021\_n°54\_Novembre 2022.

\*\*Accord agréé : dispositif permettant aux entreprises par la conclusion d'accords avec leurs partenaires sociaux et l'Etat de conserver la contribution dues à l'URSSAF pour financer et mettre en œuvre un plan d'action pluriannuel.



SPÉCIALISTE DE LA TRANSFORMATION DIGITALE, EXPERIS EST UNE ENTREPRISE DE SERVICES DU NUMÉRIQUE ENGAGÉE EN FAVEUR DE L'INSERTION DES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP.

La Mission Handicap vous accompagne au travers de partenariats innovants et de démarches spécifiques pour vous aider à franchir la prochaine étape de votre carrière.

Révélez votre potentiel unique par l'association de vos compétences techniques et de votre savoir-être.

Rendez-vous sur [experisfrance.fr](https://experisfrance.fr)



Experis France - RCS Nantes 934 026 934 - Juin 2022



## PRIX ENTREPRENEUSES

Origin'ailes

**MARINE YSAMBERT**

&gt; CO FONDATRICE ET CEO

« NOTRE MISSION : PROPOSER DES SERVICES ET UNE APPLICATION POUR FACILITER LE SUIVI DE LA PRISE EN CHARGE DES ENFANTS ATTEINTS DE TSA »

### Pouvez-vous nous parler de votre projet ?

Origin'ailes est née à la suite de mon expérience terrain de plus de 10 ans en tant qu'éducatrice spécialisée en autisme. J'ai évolué en structures spécialisées, en milieu associatif ainsi qu'au domicile des familles. J'ai pu constater le grand désarroi des parents lorsque le diagnostic TSA est posé. Ils se retrouvent souvent démunis face au faible nombre de structures capables de prendre en charge leur enfant. Et, s'ils n'ont pas la chance de bénéficier d'un accueil en institution ou à l'école, ils se tournent alors vers la prise en charge à domicile pour accompagner leur enfant. Ils deviennent les particuliers employeurs et/ou managers d'une équipe pluridisciplinaire : éducateur spécialisé, psychologue, orthophoniste, AESH, enseignant spécialisé, psychomotricien... Sans solution concrète pour suivre et coordonner l'ensemble, ils font comme ils peuvent, en échangeant des informations, des documents par courriel, en téléphonant ou en communiquant via des messageries instantanées. Mais

ces informations ne sont pas tracées, elles ne parviennent pas toujours en temps réel à ceux qui en ont besoin et la qualité de la prise en charge s'en trouve affectée. C'est pour répondre à tous ces enjeux, pour réduire la charge mentale qui pèse sur les épaules de ces parents, que nous avons créé Origin'ailes. Notre mission : proposer des services et une application pour faciliter le suivi de la prise en charge.

### Comment fonctionne l'application que vous avez développée ?

L'application Origin'ailes est disponible sous forme d'abonnement depuis un ordinateur, smartphone ou tablette. Nous l'avons conçue pour être le cahier de liaison numérique entre la famille et l'équipe pluridisciplinaire. Entièrement sécurisée et hébergée dans un data center français certifié HDS, elle permet de gérer les plannings de rendez-vous, de saisir et suivre les comptes-rendus de prise en charge, le pointage d'heures effectuées par les intervenants, de déposer des médias photos et vidéos, de

centraliser et suivre tous les programmes d'apprentissages établis par le psychologue et les documents relatifs à la prise en charge, de communiquer en temps réel via un fil d'actu interne, d'accéder à l'annuaire d'équipe. Nous offrons une période de test gratuite de 30 jours pour tout nouvel abonné.

### Quelles sont les prochaines étapes ?

Notre application est évolutive. Nous travaillons de près avec les parents et professionnels pour l'enrichir de nouvelles fonctionnalités adaptées aux TSA mais aussi à d'autres handicaps. Aussi, les enjeux en termes de prise en charge des TSA sont similaires chez nos voisins européens. Ce sera une prochaine étape de notre développement.

### Quel regard portez-vous sur l'entrepreneuriat au féminin ?

Pour moi, le challenge c'est surtout de croire en son projet et de savoir s'entourer d'une équipe complémentaire et mixte. L'essentiel, c'est d'oser et de ne pas se laisser enfermer dans des cases et des quotas !





EMPLOI Sam.i



**MOUNIR GHEDBANE**

> CEO

« UNE PLATEFORME DIGITALE COLLABORATIVE POUR COORDONNER LE RETOUR DANS L'EMPLOI »

**En quoi consiste Sam.i ?**

Sam.i est une plateforme digitale collaborative qui permet aux acteurs du maintien dans l'emploi (service de santé travail, assurance maladie, Cap emploi maintien...) de se coordonner autour du projet de retour dans l'emploi des salariés en arrêt de travail de longue durée. En tant que médecin du travail et professionnel du maintien dans l'emploi, je suis confronté personnellement aux centaines de situations individuelles où le manque de traçabilité des informations et de coordination inter-institutionnelle font peser un risque important de perte d'emploi, sans solutions alternatives, aux salariés accompagnés. Alors l'idée de mettre en place un carnet papier « Mon carnet de maintien dans l'emploi » est née. Ce carnet papier contenait les coordonnées des acteurs de l'accompagnement, pour faciliter les échanges entre eux/elles, ainsi que les actions à réaliser, en cours et réalisées. Quelques années après, en 2019, est née une nouvelle idée : pourquoi ne pas le digitaliser ?

**Quelles sont les fonctionnalités de cette plateforme collaborative ?**

Afin de faire le lien entre les acteurs du maintien en emploi et les salariés ayant un projet de retour en emploi, on retrouve sur l'application le suivi complet du projet de retour dans l'emploi en temps réel. Grâce à l'application, il est possible de visualiser les étapes du parcours du salarié et l'ensemble des coordonnées des personnes qui l'accompagnent pour faciliter les échanges. Un suivi détaillé des actions mises en place est également possible, tout comme l'obtention d'un bilan des actions sur une période donnée. Cette plateforme est collaborative, c'est-à-dire que les deux parties (salariés et accompagnants) peuvent participer.

**Quels sont les bénéfices pour les utilisateurs ?**

Les bénéfices sont nombreux pour les bénéficiaires-salariés : réunir les acteurs du maintien dans l'emploi autour de mon projet, suivre mon projet en temps réel ; voir l'accès aux

dispositifs et actions de mon projet pour le réussir. Pour les acteurs de l'accompagnement aussi, les atouts sont divers. Sam.i permet de faciliter la coordination grâce à une seule et unique plateforme collaborative, le suivi des projets et des actions, et d'assurer la traçabilité des actions et mesurer leur impact.

**Où en êtes-vous de son développement ?**

La version 2 de la plateforme a été lancée en juin 2022 en Île-de-France et en Normandie. La plateforme Sam.i est actuellement en déploiement avec comme ambition un essaimage national. Pour ce faire, nous avons besoin d'un appui politique interministériel pour lever les barrières inter-institutionnelles. Nous avons également besoin de financements pour avoir un effet levier, recruter, développer de nouveaux services et poursuivre notre croissance.



Témoignage

**Danika Broustail**

Responsable Projets RH et Mission Handicap, SII

« La Fondation SII est un prolongement de notre participation et de notre soutien au Handitech Trophy »

« SII soutient depuis la toute première édition le Handitech Trophy et poursuit d'ailleurs ses engagements solidaires avec la création de la Fondation SII très liée à la Mission Handicap. L'objectif de notre Fondation est à la fois d'organiser les mécénats (financiers et en nature) dans des domaines aussi variés que l'éducation, l'essor technologique, la protection de l'environnement, l'action humanitaire, solidaire et sociale... ; mais également de soutenir nos collaborateurs dans leur volonté de s'engager dans des projets solidaires. Deux d'entre eux touchaient d'ailleurs le domaine du handicap. Le premier concernait le financement d'un nouvel essai clinique visant à opérer des patients paraplégiques ou tétraplégiques blessés à la moelle épinière (Neurogel) et le second avait pour objectif l'insertion professionnelle des personnes en situation de handicap en particulier les personnes malentendantes ou ayant des difficultés d'élocution dans les métiers aériens (FANS4all). Nous voyons bien ici que le handicap fait partie intégrante de la Fondation SII qui est, en quelque sorte, un prolongement de notre participation et de notre soutien au Handitech Trophy. Ce rendez-vous, désormais incontournable, est une magnifique opportunité de rencontrer des porteurs de projets innovants que nous pouvons, par la suite, via la Fondation SII

notamment, soutenir et accompagner. C'est le cas, par exemple du projet Unimotion (un kit moteur pour fauteuil roulant qui permet de transformer n'importe quel fauteuil manuel en fauteuil électrique), candidat l'an dernier au Handitech Trophy dans la catégorie Solution de Mobilité et qui vient d'être présenté lors du dernier appel à projets de la Fondation en octobre. Le Handitech Trophy est aussi pour nous un moyen efficace de mobiliser nos collaborateurs et de les sensibiliser au handicap. Cette année, nous avons décidé de remettre le trophée de la catégorie "Emploi". Ce changement de catégorie est un vrai parti pris qui nous permet, en choisissant une thématique différente, de mobiliser un autre public parmi nos collaborateurs. C'est aussi dans cette optique que nous veillons à multiplier les initiatives en faveur de l'inclusion et à sensibiliser des publics variés. Nous voyons ainsi émerger des ambassadeurs toujours plus nombreux et impliqués au sein de SII et c'est une vraie chance. En revenant au thème de l'emploi, nous touchons au nerf de la guerre qu'est le recrutement. Comme beaucoup d'ESN, SII est confrontée à une pénurie de talents et à des tensions de recrutement même si nous avons une croissance organique de plus de 30%. Un événement comme le Handitech Trophy est l'occasion pour nous d'avoir accès à des solutions technologiques innovantes. »

**SII**

Best Workplaces™  
Plus de 1 500 salariés  
Great Place To Work  
FRANCE 2022

Nous recrutons  
**1715** profils partout en France  
dans l'ingénierie et le conseil en technologies.

SII est une entreprise handi-accueillante, rejoignez-nous sur [SII-Group.com](https://www.sii-group.com)

Nos partenaires

# Recrutez **Inclusif** !

Participez aux Mardis des Talents et rencontrez dans votre ville des candidats sourcés et qualifiés en fonction de vos besoins.

Le diversité est une force, pas un handicap. Rejoignez-nous !

## Les dates 2023

Ville	Date(s)
LILLE	7 février, 26 septembre
STRASBOURG	4 avril
PARIS	24 janvier, 14 février, 14 mars, 28 mars, 25 avril, 9 mai, 16 mai, 30 mai, 6 juin, 12 septembre, 10 octobre, 21 novembre, 5 décembre
RENNES	23 mai
NANTES	7 mars, 7 novembre
BORDEAUX	21 mars, 14 novembre
TOULOUSE	18 avril, 17 octobre
LYON	21 février, 28 novembre
GRENOBLE	3 octobre (en ligne)
MARSEILLE	28 février, 24 octobre
NICE	19 septembre (en ligne)

**LES MARDIS DES TALENTS**  
& DE L'INCLUSION

Pour participer à l'une de ces journées, écrivez-nous : [contact@jobinlive.fr](mailto:contact@jobinlive.fr)





## PRIX CHERCHEURS

BeatMove



### GUILLAUME TALLON

> CEO DE BEATHEALTH  
DOCTEUR EN SCIENCES DU MOUVEMENT

« BEATMOVE UTILISE LE RYTHME DE LA MUSIQUE POUR AIDER LES PERSONNES À STABILISER ET AMÉLIORER LEUR MARCHÉ »

#### Pouvez-vous nous parler de BeatMove ?

BeatMove est une application d'aide à la marche qui a été développée dans le cadre du projet de recherche européen BeatHealth. Celui-ci a abouti à la création de la Jeune Entreprise Universitaire du même nom qui la commercialise. BeatMove utilise le rythme de la musique pour aider les personnes à stabiliser et améliorer leur marche. Nos premiers clients sont les personnes atteintes de la maladie de Parkinson, deuxième cause de handicap moteur en France, notamment du fait des troubles de la marche qu'elle engendre. Mais les applications sont nombreuses, que cela soit dans la santé ou dans le sport.

#### Comment fonctionne le dispositif ?

La recherche a prouvé depuis plus d'une dizaine d'années que l'écoute d'une musique, ayant un tempo adapté, peut aider les tâches rythmiques telles que la marche. Ces bénéfices sont possibles du fait de la capacité humaine à se synchroniser. Dans une étude de 2018

(Cochen De Cock et al, 2018), nous avons montré que les capacités rythmiques sont détériorées chez la moitié des patients atteints de la maladie de Parkinson, empêchant donc l'amélioration de la marche grâce à l'écoute de musique. C'est pourquoi nous avons développé BeatMove, une application qui va réaliser le travail de synchronisation, à la place du patient, en lui diffusant une musique dont le tempo est adapté à sa cadence de marche. À l'aide de capteurs de mouvements placés aux chevilles, notre algorithme breveté analyse la cadence de pas de l'utilisateur puis diffuse une musique dont le tempo est adapté en temps réel afin de stabiliser sa marche. Ensuite, l'application va augmenter progressivement le tempo de la musique afin d'améliorer la marche en termes de vitesse, mais aussi de cadence et longueur de pas. Ces résultats, publiés en 2021 (Cochen De Cock et al, 2021), montrent également une diminution du nombre de chutes et de l'apathie, ainsi qu'une amélioration de la qualité de vie des utilisateurs.

#### Pouvez-vous nous présenter votre parcours en tant que chercheur ?

J'ai réalisé une thèse en sciences du mouvement humain sur la prévention de la perte d'autonomie et obtenu un diplôme d'université TIC et santé en parallèle. J'ai ensuite fait un post-doctorat sur le projet européen BeatHealth, coordonné par Benoît Bardy et Simone Dalla Bella, respectivement professeurs en sciences du mouvement humain et neuropsychologie ; mais aussi la neurologue Valérie Cochen De Cock pour la partie médicale. Ils sont, tous les trois, mes associés sur BeatHealth.

#### Quelles sont les prochaines étapes pour BeatMove ?

En plus de son déploiement commercial, nous prévoyons de rendre l'application disponible sur les 2 stores : Google Play et App Store ; d'essayer de s'affranchir des capteurs aux chevilles et d'adapter notre algorithme pour adresser de nouvelles pathologies. Pour financer cela, nous comptons sur nos ventes, mais aussi sur l'obtention d'une aide au développement deep tech et une levée de fonds en cours.



## A ST, vous pouvez être la vraie version de vous-même.

Votre différence est notre force.

Notre entreprise fondée sur des valeurs d'équité et d'inclusion vous permet d'atteindre votre plein potentiel.



STMicroelectronics recrute !

[https://www.st.com/content/st\\_com/en/about/careers.html](https://www.st.com/content/st_com/en/about/careers.html)



life, augmented

Diversité  
Équité &  
Inclusion

## LA CARTE QUI VOUS PARLE.

**HANDSOME**  
Fintech de l'année 2022

# Handicap : le maintien dans l'emploi est une priorité absolue

Non-discrimination, inclusion et diversité constituent les trois grands piliers de la politique RH du groupe MNH. Avec la création d'un Comité de référents handicap en 2021, la mutuelle a donné un coup d'accélérateur évident à un engagement déjà fort auprès des personnes qui vivent avec un handicap.



#### Tour d'horizon des actions menées avec

### Geneviève Alhinc

Responsable RH du groupe MNH.

« En permettant à chacun de travailler, selon ses possibilités, nous préservons le rôle et l'identité sociale de la personne »

#### EN QUOI L'ENGAGEMENT POUR L'ACCOMPAGNEMENT DES PERSONNES VIVANT AVEC UN HANDICAP CONSTITUE-T-IL UNE PRIORITÉ POUR LA MNH ?

– Dès sa création, en 1960, la MNH a mis en œuvre des actions concrètes pour ses adhérents, professionnels de la santé et du social, en cohérence avec ses valeurs intrinsèques de solidarité et d'entraide. Notre responsabilité sociétale s'étend aujourd'hui à nos collaborateurs, et nous accompagnons ceux qui font face à des accidents de la vie avec un objectif principal : assurer leur maintien dans l'emploi.

#### LA QUESTION DU MAINTIEN DANS L'EMPLOI EST EFFECTIVEMENT CRUCIALE : QUE METTEZ-VOUS EN PLACE POUR QUE VOS COLLABORATEURS CONFRONTÉS AU HANDICAP PUISSENT RESTER ACTIFS ?

– Lorsqu'une personne se trouve atteinte d'un handicap, le risque d'une précarisation est grand et nous voulons lutter contre cela. En permettant à chacun de travailler, selon ses possibilités, nous préservons l'identité sociale de la personne, et nous lui assurons de continuer à vivre de façon décente. C'est pourquoi nous faisons de cet axe une priorité absolue. Cela passe, par exemple, par des horaires adaptés,

un accompagnement à la mobilité interne, ou encore l'aménagement du véhicule du salarié.

#### VOUS AVEZ CRÉÉ UN COMITÉ DE RÉFÉRENTS HANDICAP AU SEIN DE VOTRE GROUPE EN 2021 : CONCRÈTEMENT, POUVEZ-VOUS NOUS DÉCRIRE LEUR RÔLE ?

– Le handicap nous concerne tous et peut survenir dans la vie de chacun, à tout moment et à tout âge. C'est une évidence, mais de nombreuses idées reçues restent à déconstruire au sujet du handicap, notamment parce que 80% des handicaps sont invisibles. Notre Comité de référents handicap, au travers de formations, et d'actions de sensibilisation, aide à dédramatiser le handicap auprès de nos équipes, et à lutter contre les préjugés et les craintes. Notre objectif est clair : mettre en place une politique RH sur ce sujet, applicable à l'échelle de notre groupe,

**7,62%** DE NOS COLLABORATEURS SE SONT DÉCLARÉS PORTEURS DE HANDICAP. CE CHIFFRE S'ÉLEVAIT À **6,33%** L'ANNÉE PASSÉE.

constitué d'entités très hétérogènes. Aujourd'hui, nous avons réussi à établir des repères communs qui reposent sur des principes de non-discrimination, d'inclusion et de diversité. Nous partageons nos bonnes pratiques, et notre réseau de référents continue de s'étendre avec l'arrivée de nouveaux volontaires.

#### QUELLES SONT VOS PRIORITÉS POUR LES MOIS À VENIR ?

– Nous allons notamment poursuivre la formation de nos managers et de nos dirigeants à la question du handicap. Ils sont nos meilleurs alliés pour lutter contre les préjugés et favoriser la diversité sous toutes ses formes dans nos équipes. C'est d'ailleurs l'une des richesses de notre groupe, comme l'atteste notre dernier baromètre interne, qui révèle que 91% de nos collaborateurs estiment que la MNH est une entreprise accueillante des diversités. Nous voulons aussi renforcer nos actions pour intégrer plus de jeunes vivant avec un handicap. Par exemple, nous participons aux Duo Days, et accueillons notamment des jeunes en situation de handicap pour passer une journée dans l'un de nos services et leur faire découvrir un métier. Récemment, l'un d'eux a décidé de reprendre ses études et effectuera son stage pratique au sein de notre entité. Par ailleurs, nos recrutements sont systématiquement ouverts aux personnes vivant avec un handicap. Prochaine étape importante en 2023 : formaliser le parcours d'intégration des nouveaux employés vivant avec un handicap. Le travail mené par nos équipes porte ses fruits, et nous allons encore poursuivre nos efforts !