

# Schéma pluriannuel d'accessibilité numérique

Entité responsable : JobinLive

Service numérique concerné : [www.handitechtrophy.fr](http://www.handitechtrophy.fr)

Période couverte : 2025 – 2027

Dernière mise à jour : juin 2025

Le site Handitech Trophy est un service édité par JobinLive. Dans le cadre de sa politique d'inclusion, l'entreprise s'engage à rendre ce site pleinement accessible. Une collaboratrice IT a été formée à l'audit RGAA (certification Access42), afin de piloter la mise en conformité de ce site et des autres services numériques de l'entreprise. Depuis 2023, les efforts ont prioritairement porté sur les sites à destination des candidats, atteignant un taux de conformité de 85 %. Cette dynamique se poursuit désormais avec l'intégration progressive de tous les sites du groupe dans cette démarche.

## **Axes stratégiques 2025–2027**

### **2025 – Structuration de la démarche**

- Désignation d'un(e) référent(e) accessibilité pour suivre les actions sur Boldon.com
- Sensibilisation des équipes en charge du contenu et du développement

### **2026 – Mise en conformité et suivi**

- Réalisation d'un audit d'accessibilité initial (en interne)
- Lancement des premières corrections sur les éléments non conformes identifiés
- Application des corrections majeures issues de l'audit
- Intégration des bonnes pratiques d'accessibilité dans les futures mises à jour du site
- Préparation et publication de la déclaration d'accessibilité
- Accompagnement ponctuel par un expert externe (Accessi+) si besoin

### **2027 – Pérennisation de la démarche**

- Vérification de la conformité suite aux évolutions du site
- Réalisation d'un second audit interne pour évaluer les progrès
- Planification d'un nouveau cycle d'amélioration continue

## **Moyens mobilisés**

- Ressources humaines internes : une développeuse formée à l'audit RGAA
- Soutien ponctuel : cabinet Accessi+
- Intégration de critères d'accessibilité dans les cahiers des charges
- Veille et formation continue des équipes

## **Suivi**

Un suivi annuel est assuré par le référent accessibilité, avec remontée des actions aux responsables de l'entité. Une évaluation globale sera effectuée fin 2027 pour définir les priorités du prochain cycle.

## **Contact accessibilité**

Pour toute question ou difficulté liée à l'accessibilité, contactez :

 [support-jobboards@jobinlive.fr](mailto:support-jobboards@jobinlive.fr)