

## Plan d'action annuel – Accessibilité numérique 2025

Service numérique concerné : [www.handitech-trophy.fr](http://www.handitech-trophy.fr)

Entité responsable : JobinLive

Période couverte : année 2025

Dernière mise à jour : juin 2025

Cette démarche s'inscrit dans la continuité de l'engagement historique de JobinLive pour l'inclusion des personnes en situation de handicap, et fait écho à la mission du groupe : favoriser l'accès à l'emploi pour tous.

### **Objectif de l'année :**

Initier une démarche progressive d'amélioration de l'accessibilité sur l'ensemble des plateformes numériques de Jobinlive, en commençant par les sites les plus stratégiques.

### **Actions prévues :**

| Action                                                              | Échéance         | Responsable                 | État        |
|---------------------------------------------------------------------|------------------|-----------------------------|-------------|
| Nomination d'une référente accessibilité                            | Juin 2025        | Direction                   | Fait        |
| Publication du schéma pluriannuel et du plan d'action sur le site   | Juin 2025        | Communication               | Fait        |
| Lancement d'une politique d'accessibilité dans les nouveaux projets | Dès juillet 2025 | Direction Marketing         | À venir     |
| Sensibilisation de l'ensemble des contributeurs                     | 2e semestre 2025 | RH / Référent accessibilité | À planifier |
| Certification RGAA de la collaboratrice IT                          | Septembre 2025   | Référent accessibilité      | En cours    |

### **Contact accessibilité :**

Pour toute question ou difficulté liée à l'accessibilité de nos services numériques, contactez :  [support-jobboards@jobinlive.fr](mailto:support-jobboards@jobinlive.fr)